

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**  
от 10 марта 2026 г. N 21-рк

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ" ЗА 2025  
ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

В соответствии с [постановлением](#) Администрации города Тобольска от 17.03.2020 N 14-пк "Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ", руководствуясь [статьями 40, 44](#) Устава города Тобольска:

1. Утвердить [отчет](#) о реализации муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Тобольске" за 2025 год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Тобольска, Управлению делами Администрации города Тобольска обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании "Официальные документы города Тобольска" ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), на официальном сайте Администрации города Тобольска ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolsk.admtymen.ru](http://www.tobolsk.admtymen.ru)).

Глава города  
П.А.ВАГИН

Приложение  
к распоряжению  
Администрации города Тобольска  
от 10 марта 2026 г. N 21-рк

**ОТЧЕТ**  
**О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ" ЗА 2025 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

**1. Выполнение целей и задач муниципальной программы**



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска									
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования									
1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг.  $Дди = Ддимс / Ддиоб \times 100\%$ ,  где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.	↑	85	100	100	100,00%	17,65%
2.	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый	%	Мониторинг 1 раз в полугодие.  $Дпо = Кпо / Коб \times 100\%$ , где:  Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц,	0	100	100	100	100,00%	0,00%

	резерв		включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.						
Задача 2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих									
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, / из них за счет местного бюджета	0	85/24	80/15	96/41	120,00% / 273,33%	12,94% / 70,83%
4.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг.  Дат = МСа / МСпа x 100%, где:  МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100,00%	0,00%
5.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей	%	Мониторинг 1 раз в полугодие.  Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где:  ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из	0	74	75	75	100.00%	1,35%

	муниципальной службы		кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы														
--	----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### 3. Выполнение мероприятий муниципальной программы

N п / п	Наименование мероприятия	Участники	Ожидаемы й результат выполнени я мероприя тия	Сведения о достигнуто м результате выполнени я мероприя тия в отчетном периоде и причины неполного исполнени я запланиров анного объема финансиро вания	Инфор мация о выполн ении	Финансовые показатели, тыс. руб.											Уровень исполнени я запланиро ванного объема финансиро вания
						утверж дено в бюдже те 2025 г. Тоболь ска	уточненный план на 2025 год (сводная бюджетная роспись)			внебюд жетные источник и на 2024 год	расходы бюджета за 2025 год			расходы за счет внебюд жетных источни ков за 2025 год			
							вс его (гр. 9 + гр. 10 + гр. 11)	в том числе по источникам финансирования:			вс его (гр. 14 + гр. 15 + гр. 16)	в том числе по источникам финансирования:					
								бюдж ет г. Тобол ьска	бюдж ет Тюме нской област и			федера льный бюджет	бюдж ет г. Тобол ьска		бюдж ет Тюме нской област и	федера льный бюджет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска																	
1.	Выполнение мероприятий,	Комитет муницип	Формирова ние списка	Мероприят ия	Выполн ено в	В рамках финансирования текущей деятельности											-

	направленных на развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы	льной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска, отраслевы е (функциональные) органы Администрации города Тобольска	муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	выполнены в срок в рамках финансирования текущей деятельности. Список муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования сформирован. Обучение пройдено.	срок																		
2.	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска, отраслевы е				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-

