

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ПРОФСОЮЗОВ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2026-2028 гг.**

г. Тобольск

«13» сентября 2025г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации города Тобольска (далее – Администрация), объединения профсоюзов города Тобольска в лице Тобольского городского совета профсоюзов (далее – Профсоюзы), объединения работодателей города Тобольска в лице обособленного подразделения Союза «Торгово-промышленная палата Тюменской области» в городе Тобольске, Тобольском и Уватском районах (далее – Работодатели) (именуемые в дальнейшем «Стороны»), в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Законом Тюменской области от 08.07.2003 №155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений Тюменской области» заключили настоящее Соглашение с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, сотрудничества в выработке и реализации социально-экономической политики города, создания и внедрения принципов социального партнерства, а также необходимых условий для улучшения социальной сферы, обеспечивающих рост уровня и качества жизни, социальной и правовой защиты трудящихся и жителей города Тобольска.

Стороны признают необходимость заключения соглашения на всех уровнях социального партнерства.

Обязательства и гарантии данного Соглашения, достигнутые путем проведения консультаций и переговоров между Сторонами, отражают интересы всех Сторон данного соглашения, являются минимальными, не могут изменяться в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности граждан и должны быть учтены при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров и других документов.

Стороны Соглашения считают, что главной целью социально-экономической политики в городе Тобольске должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики города.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные Региональным соглашением между Правительством Тюменской области, Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области» (далее – Региональное соглашение).

Стороны Соглашения обязуются, в пределах своих полномочий, своевременно предоставлять друг другу полную и достоверную информацию по вопросам хода выполнения Соглашения.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства:

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В области экономической политики Стороны считают приоритетными следующие направления:

реализация мер по поддержке промышленности, увеличения объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, развитие малого и среднего предпринимательства;

согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством РФ;

разработка и реализация целевых программ социально-экономического развития территории.

Стороны совместно:

1.1. Принимают активное участие в создании благоприятных условий для проведения экономической политики, улучшения условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплении экономического и финансового положения предприятий и организаций, повышении жизненного уровня и благосостояния жителей города.

1.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия, имеющие целью развитие производства, достижение устойчивого роста экономики, создание и сохранение рабочих мест.

1.3. Формируют предложения в адрес представительного и исполнительного органов власти города Тобольска, способствующие развитию экономики муниципального образования, подъему уровня жизни и социально-правовой защищенности населения.

1.4. Разрабатывают и реализуют меры по укреплению экономической и экологической безопасности.

1.5. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, выпуска конкурентоспособной продукции, развития инноваций во всех отраслях экономики города Тобольска.

Администрация:

1.6. Определяет долгосрочные цели и задачи управления и реализует программы социально-экономического развития города Тобольска.

1.7. Разрабатывает нормативные правовые акты, способствующие развитию экономики города Тобольска.

1.8. В пределах своей компетенции участвует в регулировании цен и тарифов на продукцию и услуги предприятий и учреждений, действующих на территории города Тобольска.

1.9. Содействует созданию благоприятных условий для устойчивой деятельности субъектов предпринимательства и устранению административных барьеров на пути их развития.

Работодатели:

1.10. Совместно с полномочными представителями работников разрабатывают и заключают коллективные договоры.

1.11. Информировать своих работников по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций и предприятий, о принимаемых мерах по их развитию.

1.12. Принимают меры по повышению эффективности работы предприятий, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, расширению производства, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.13. Учитывают при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, внедрении целевых программ их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников организаций соответствующие мероприятия.

1.14. При необходимости создают производственные советы, локальными нормативными актами устанавливают полномочия, состав, порядок их деятельности.

1.15. Предоставляют в адрес Администрации информацию, необходимую для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития города Тобольска.

1.16. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

1.17. Участвуют в разработке и направлении в адрес Сторон предложений, направленных на развитие производства, стабильную хозяйственную деятельность организаций.

1.18. Выступают инициатором по заключению в организациях и на предприятиях коллективных договоров, добиваются вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства и уровня жизни населения.

1.19. Разрабатывают и вносят работодателям предложения по совершенствованию оплаты труда, стимулированию роста производительности труда, улучшению качества продукции и услуг.

1.20. Совместно с работодателями участвуют в разработке мероприятий, направленных на стабилизацию и развитие производства, экономики, рациональное использование материальных ресурсов, создание и сохранение рабочих мест, повышение квалификации работников.

2. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность в сфере оплаты труда, направленную на:

повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его квалификации и результатам;

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

выполнение требований действующего законодательства о минимальной заработной плате в Тюменской области.

2.2. Участвуют в разработке и реализации целевых программ и Соглашения, способствующих повышению уровня жизни жителей города Тобольска.

Администрация:

2.3. Координирует разработку систем оплаты труда работников учреждений, финансируемых из местного бюджета.

2.4. Принимает меры для обеспечения своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных установленных законодательством выплат, осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях города Тобольска, выясняет причины возникновения такой задолженности.

2.5. Разрабатывает и реализует муниципальные программы, способствующие повышению уровня жизни населения города Тобольска, развитию городской инфраструктуры.

Работодатели:

2.6. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты заработной платы работникам в сроки, определенные действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями.

2.7. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в соответствии с действующим законодательством.

2.7. Гарантируют оплату труда работникам при простоях по вине Работодателя в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации, компенсации работникам.

2.9. Обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет выплачиваемой заработной платы.

2.10. Не допускают отвлечения средств, предназначенных для оплаты труда.

2.11. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим установленную норму рабочего времени, и выполнившим установленную норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области в соответствии с действующим законодательством.

2.12. Несут ответственность за соблюдение положений коллективного договора.

2.13. Создают условия для роста заработной платы и повышения ее удельного веса в выручке от реализации продукции. Обеспечивают выплату ежемесячной минимальной заработной платы в размере, установленном действующим законодательством.

2.14. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, компенсации работникам.

Профсоюзы:

2.15. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства по оплате труда с целью защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в деятельности органов по рассмотрению трудовых споров.

2.16. Совместно с Администрацией города Тобольска осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и населения муниципального образования об уровнях средней заработной платы в отраслях производства, социальной сферы и индексах потребительских цен.

2.17. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюзных организаций по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

2.18. Способствуют включению в коллективные договоры положений о минимальном уровне заработной платы не ниже величины, установленной действующим законодательством в Тюменской области, а также о компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают реализацию мероприятий по содействию занятости населения города Тобольска.

3.2. Проводят мониторинг рынка труда, анализ перспективной и текущей потребности организаций в кадрах.

3.3. Стремятся к снижению уровня безработицы, проводят экономическое обоснование целесообразности предстоящих массовых высвобождений работников в организациях всех форм собственности.

3.4. Осуществляют мероприятия по снижению уровня нелегальной занятости и легализации трудовых отношений.

3.5. Обеспечивают приоритетное использование работодателями национальных трудовых ресурсов Российской Федерации.

Администрация:

3.6. Проводит мониторинг высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций.

3.7. Принимает участие в организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во взаимодействии с отделением ГКУ ЦЗН ТО по городу Тобольску и Тобольскому муниципальному округу (далее – Центр занятости).

Работодатели:

3.8. Оказывают содействие в проведении государственной политики занятости населения города Тобольска путем соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

3.9. Принимают меры по созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, с применением гибких форм занятости.

3.10. Своевременно предоставляют Центру занятости сведения о наличии вакантных рабочих мест на предприятиях, а также о возможных предстоящих сокращениях работников.

3.11. Осуществляют мероприятия, направленные на сохранение, увеличение и повышение качества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных законодательством.

3.12. Своевременно и в полном объеме представляют Центру занятости и профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях работников и о сроках, в течение которых их намечено осуществить.

3.13. Содействуют подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, осуществляющих трудовую деятельность у Работодателя, в случае возникновения у Работодателя такой необходимости.

3.14. Применяют гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями, закрепляя в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

3.15. При наличии необходимых ресурсов, предоставляют возможность прохождения производственной практики студентам образовательных организаций, граждан, обучающихся по направлению Центра занятости, на рабочих местах, планируемых для дальнейшего трудоустройства.

3.16. При наличии необходимых ресурсов, организуют временные рабочие места для стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.17. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, категории которых указаны в пункте 4 статьи 2 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», установлены статьей 2 Закона Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области».

3.18. Осуществляют выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

3.19. Содействуют в адаптации участников специальной военной операции с привлечением советов ветеранов внутри предприятий (организации ветеранов локальных войн и военных конфликтов).

Профсоюзы:

3.20. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости населения города Тобольска.

3.21. Содействуют организации и проведению мероприятий по развитию персонала на производстве в пределах своих полномочий.

3.22. Осуществляют контроль за соблюдением действующего трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им компенсаций при высвобождении.

3.23. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий и обязательств, направленных на сохранение количества рабочих мест.

Работодатели и профсоюзы:

3.24. Разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации.

4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

4.1. Содействуют реализации на территории города Тобольска мер социальной поддержки, предусмотренных федеральным и региональным законодательством.

4.2. Оказывают содействие в разработке и реализации мер социальной поддержки работников, являющихся участниками специальной военной операции, а также членов семей, способствуют расширению реализации программ по реабилитации вернувшихся участников специальной военной операции.

Администрация:

4.3. Организует реализацию на территории города Тобольска федеральных и региональных нормативных правовых актов социальной направленности в пределах своих полномочий.

4.4. Осуществляет мероприятия по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время. Организуют информирование по оздоровлению социально незащищенных слоев населения города Тобольска.

4.5. Разрабатывает и реализует муниципальные программы развития культуры, физической культуры и спорта, семейного и детского отдыха.

Работодатели:

4.6. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей.

4.7. Предусматривают меры по содействию своим работникам и их детям в получении санаторно-курортного лечения, летнего отдыха.

4.8. Обеспечивают исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, своевременную уплату страховых взносов во внебюджетные фонды, а также, при наличии финансовых возможностей, предусматривают меры по дополнительному пенсионному обеспечению работников организаций через систему негосударственных пенсионных фондов.

4.9. Способствуют закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в организациях, установлению для наставников системы стимулирования по результатам их работы.

4.10. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины, женщины, имеющие детей, неработающие пенсионеры и инвалиды.

4.11. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, иных локальных актах организаций меры социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством.

4.12. Создают для лиц, имеющих детей, условия совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями.

Работодатели и Профсоюзы:

4.13. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах проведение мероприятий и выделение средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, добровольное медицинское страхование, социальную поддержку работников и членов их семей, улучшение жилищных условий, содержание объектов жилищной сферы.

4.14. Участвуют в организации детского отдыха, в том числе в виде компенсации затрат работников по приобретенным путевкам.

4.15. Производят оценку необходимости введения института наставничества в организации, по результатам которой определяется необходимое количество наставников для наставляемых, определяется объем работы по наставничеству и возможность осуществления такой работы работниками организации в порядке совмещения профессий (должностей).

4.16. При заключении коллективного договора, утверждают положение о наставничестве в организации (предприятии), персональный состав наставников согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.17. При выполнении дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации производит наставнику доплату к заработной плате, но не менее 10% за одного наставляемого.

4.18. При утверждении положения о наставничестве, учитывают дополнительные меры поддержки наставников, в том числе: направление на получение дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации наставников за счет средств работодателя; компенсация затрат наставника на проезд и связь, если они связаны с исполнением наставнических обязанностей; приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска; предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска; установление гибкого графика работы; дополнительная материальная помощь наставникам и наставляемым; улучшение жилищных условий, включающих в себя оплату первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение долга по ипотечному кредиту, компенсации части процентов по кредиту и др.; предоставление жилья с возможностью последующего выкупа на льготных условиях; компенсация стоимости аренды жилья; вручение памятных подарков, корпоративные знаки отличия (значки, грамоты); включение наставников в кадровый резерв на руководящие должности в организации, приоритетное выдвижение наставников на такие должности; ходатайство на вручение государственных наград (отраслевых, региональных, ведомственных и др.).

5. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, КУЛЬТУРА И СПОРТ

Стороны совместно:

5.1. Принимают согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества.

5.2. При взаимодействии с Центром занятости, осуществляют мероприятия, направленные на реализацию трудового потенциала подростков и молодежи, в том числе содействуют обеспечению временной занятости молодежи и детей в свободное от учебы время и в период каникул.

5.3. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью на предприятиях и в организациях города, пропагандируют его в средствах массовой информации.

5.4. При наличии возможности, оказывают содействие трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу

в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

5.5. Принимают участие в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

6. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА

Стороны совместно:

6.1. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению, принимают меры по улучшению условий труда.

6.2. Распространяют передовой опыт по охране труда.

6.3. Организуют дни, месячники охраны труда, семинары, выставки по охране труда, смотры, конкурсы.

6.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Тобольска.

Администрация:

6.5. Обеспечивает реализацию планов и мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных организациях.

6.6. Обеспечивает деятельность Городской межведомственной комиссии по охране труда.

6.7. Осуществляет мониторинг соблюдения трудового законодательства в организациях города Тобольска в рамках деятельности Городской межведомственной комиссии по охране труда.

6.8. Осуществляет информационное содействие по проведению специальной оценки условий труда работников, в т.ч. руководителей и специалистов.

6.9. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

Работодатели:

6.10. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.11. Обеспечивают соблюдение технологической и производственной дисциплины в возглавляемых ими трудовых коллективах в целях предупреждения несчастных случаев, промышленных аварий и профессиональных заболеваний, а также профилактики и снижения травматизма.

6.12. Обеспечивают безопасные условия труда в организациях, приостановку работ на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда (класс 4).

6.13. Осуществляют страхование жизни и добровольное страхование от несчастных случаев и болезней на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом производственных и финансовых возможностей.

6.14. Выплачивают в случае гибели работника компенсацию морального и материального вреда семье погибшего в размере, установленном коллективным договором или решением суда.

6.15. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда и осуществляют их финансирование в объемах, не ниже предусмотренных действующим законодательством об охране труда.

6.16. Способствуют сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет реализации предупредительных мер, финансируемых из Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

6.17. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

6.18. Выделяют средства на проведение профилактических прививок работников в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

6.19. Информируют Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Тюменской и Курганской областях и Администрацию города Тобольска о несчастных случаях, произошедших на производстве.

Профсоюзы:

6.20. Обеспечивают правовую защиту интересов работников, пострадавших от трудового увечья, профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе социального и обязательного медицинского страхования.

6.21. Издают и обеспечивают профсоюзные организации методическими рекомендациями по охране труда.

6.22. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда в случаях, установленных законодательством, участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

6.23. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по соблюдению требований безопасности на рабочих местах и повышению культуры безопасного труда.

6.24. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

6.25 Принимают активное участие в мероприятиях по охране труда (месячники, конкурсы, совещания, семинары).

7. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Стороны совместно:

7.1. Совершенствуют систему управления экологической безопасностью и рациональным использованием природных ресурсов. Проводят практическую реализацию политики по вопросам экологической безопасности в интересах населения города Тобольска.

7.2. Вносят на рассмотрение представительного органа города Тобольска проекты нормативных правовых актов по охране окружающей среды и природопользованию.

Администрация:

7.3. Организует и принимает непосредственное участие в сохранении и создании на территории города Тобольска парков, скверов, цветников, зон отдыха.

7.4. Организует сбор, вывоз, утилизацию и переработку бытовых и промышленных отходов, а также осуществление иных мероприятий по охране окружающей среды.

7.5. Способствует природоохранным органам в реализации их функций с целью улучшения экологической ситуации на территории города Тобольска.

7.6. Информировывают население города Тобольска через средства массовой информации о состоянии охраны окружающей среды.

Работодатели:

7.7. Обеспечивают соблюдение требований природоохранного законодательства на основе внедрения экологически безопасных технологий.

7.8. Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, выполнению требований экологической безопасности.

7.9. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности при транспортировке, обезвреживании и переработке промышленных и бытовых отходов и осуществляют контроль за выполнением указанных требований.

Профсоюзы:

7.10. Содействуют выполнению предприятиями и организациями всех форм собственности, а также должностными лицами требований природоохранного законодательства.

8. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

Стороны совместно:

8.1. Проводят взаимные переговоры и консультации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве. Принимают общие согласованные решения, разрабатывают необходимые документы, формируют и направляют в установленном порядке свои предложения в органы государственной власти.

8.2. Информировывают друг друга о принятых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим значимым социально-экономическим вопросам, представляющим взаимный интерес.

8.3. Проводят согласованную политику по развитию коллективно-договорного процесса на предприятиях и организациях всех форм собственности.

8.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по сохранению социальной стабильности в городе Тобольске.

8.5. Способствуют проведению обучения представителей сторон по вопросам трудовых отношений, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

8.6. Проводят согласованную политику в части информирования граждан о возможностях урегулирования (разрешения) правовых споров с использованием примирительных процедур, в том числе:

рекомендации работодателям включить в трудовые договоры, в том числе в контракты государственных и муниципальных служащих в качестве одной из форм урегулирования конфликтов – примирительные процедуры посредничества (медиации);

рекомендации хозяйствующим субъектам о внесении в заключаемые гражданско-правовые договоры положения о возможностях урегулирования разногласий и правовых споров с использованием предусмотренных законом примирительных процедур, медиации и судебного примирения.

Администрация:

8.7. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Тобольска, содействует заключению территориального трехстороннего Соглашения между Сторонами.

8.8. Предоставляет возможность ознакомления двум другим сторонам с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, задолженности по заработной плате.

8.9. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики в сфере социально-трудовых отношений на территории города Тобольска. Информировует Стороны о принятых нормативных правовых актах в сфере социально-экономического развития города Тобольска.

Работодатели:

8.10. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзных органов на предприятиях всех форм собственности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

8.11. Вправе рассматривать вновь принятые отраслевые и территориальные соглашения как основу для возможного пересмотра коллективных договоров. Включаемые в коллективные договоры условия не должны противоречить этим соглашениям и не должны ухудшать положение работников. Вправе участвовать в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и обеспечивают выполнение их положений.

8.12. Обеспечивают условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы:

8.13. При поддержке работодателей проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их формы собственности и ведомственной подчиненности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

8.14. Не позднее чем за три месяца до окончания срока действия коллективного договора выходят с инициативой по заключению договора на новый срок или продлении действующего договора на срок не более трех лет (в том числе с внесением изменений и дополнений).

8.15. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективного договора.

8.16. Организуют обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда, правового регулирования трудовых отношений, развития социального партнерства и профсоюзного движения.

9. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Соглашение вступает в силу с 01.01.2026 и действует в течение трех лет.

Соглашение подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru) в течение семи дней с момента подписания.

9.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для заключения Соглашения действующим законодательством. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение подписывается всеми Сторонами Соглашения и вступает в силу после его подписания.

9.3. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

9.4. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются ежегодно на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Тобольска.

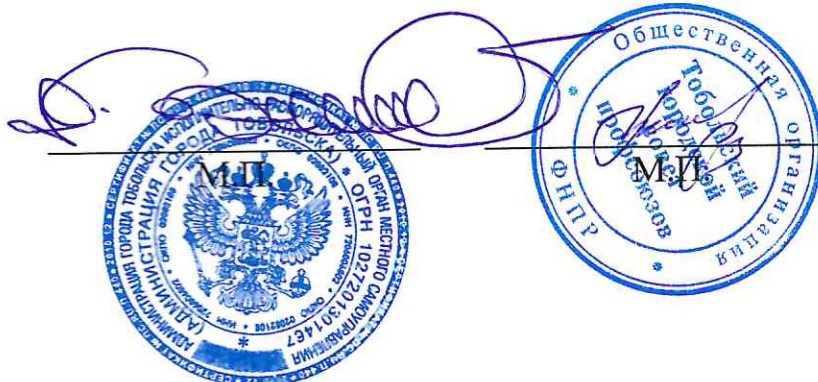
9.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

ПОДПИСИ СТОРОН

Глава города Тобольска
П.А. Вагин

Председатель Городского
совета профессиональных
союзов в г. Тобольске
О.А. Ширяева

Директор обособленного
подразделения Союза
«Торгово-промышленная
палата Тюменской области»
в г. Тобольске, Тобольском и
Уватском районах
М.В. Родионова




М.П.