

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 17 февраля 2025 г. N 14-рк

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ"
ЗА 2024 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

В соответствии с [постановлением](#) Администрации города Тобольска от 17.03.2020 N 14-пк "Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ", руководствуясь [статьями 40, 44](#) Устава города Тобольска:

1. Утвердить [отчет](#) о реализации муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Тобольске" за 2024 финансовый год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Тобольска, Управлению делами Администрации города Тобольска обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании "Официальные документы города Тобольска" (www.tobolskdoc.ru), на официальном сайте Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru).

Глава города
П.А.ВАГИН

Приложение
к распоряжению
Администрации города Тобольска
от 17 февраля 2025 г. N 14-рк

ОТЧЕТ
**О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ" ЗА 2024 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

1. Выполнение целей и задач муниципальной программы

				ий (↑,↓,0)	ующего отчетному 2023 год				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска									
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования									
1.1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг. $Дди = Ддимс / Ддиоб \times 100\%$, где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.	↑	80	85	85	100,00%	6,25%
1.2.	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. $Дпо = Кпо / Коб \times 100\%$, где: Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений,	0	100	100	100	100,00%	0,00%

	должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв		необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.						
Задача 2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих									
2.1.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, / из них за счет местного бюджета	0	104/37	80/15	85/24	106,25% / 166,67%	-18,274% / -35,14%
2.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСпа x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100,00%	0,00%
2.3.	Доля должностей муниципальной	%	Мониторинг 1 раз в полугодие.	0	73	74	74	100,00%	1,36%

	службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы		Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы							
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

3. Выполнение мероприятий муниципальной программы

N п / п	Наименование мероприятия	Участники	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия в отчетном периоде и причины неполного выполнения запланированного объема финансирования	Информация о выполнении	Финансовые показатели, тыс. руб.											Уровень исполнения запланированного объема финансирования
						утверждено в бюджете г. Тобольска	уточненный план на 2024 год (сводная бюджетная роспись)			внебюджетные источники на 2024 год	расходы бюджета за 2024 год			расходы за счет внебюджетных источников за 2024 год			
							всего (гр. 9 + гр. 10 + гр. 11)	в том числе по источникам финансирования:			всего (гр. 14 + гр. 15 + гр. 16)	в том числе по источникам финансирования:					
								бюджет г. Тобольска	бюджет Тюменской области			федеральный бюджет	бюджет г. Тобольска		бюджет Тюменской области	федеральный бюджет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска

1.	Выполнение мероприятий, направленных на развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска, отраслевыми (функциональные) органы Администрации города Тобольска	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Мероприятия выполнены в срок в рамках финансирования текущей деятельности. Список муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования сформирован. Обучение пройдено.	Выполнено в срок	В рамках финансирования текущей деятельности										-
2.	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-

		города Тобольска, отраслевы е (функцион альные) органы Админист рации города Тобольска																
ИТОГО по муниципальной программе:					В рамках финансирования текущей деятельности												-	