



Проект

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

Исх. № 2

14 января 2025 г.

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

\_\_\_\_\_ 2025 г.

№ \_\_\_\_\_-рк

**О внесении изменений в муниципальную программу  
«Развитие муниципальной службы в городе Tobольске»,  
утвержденную распоряжением Администрации города Tobольска  
от 30.03.2020 № 55-рк**

В соответствии с решением Tobольской городской Думы от 30.11.2023 № 133 «О бюджете города Tobольска на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», решением Tobольской городской Думы от 29.11.2024 №158 «О бюджете города Tobольска на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», постановлением Администрации города Tobольска от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Tobольска», руководствуясь статьями 40 и 44 Устава города Tobольска:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске», утвержденную распоряжением Администрации города Tobольска от 30.03.2020 № 55-рк (с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации города Tobольска от 29.03.2021 № 35-рк, от 28.03.2022 №16-рк, от 14.03.2023 №20-рк, от 29.12.2023 №114-рк, от 04.03.2024 № №9-рк), следующие изменения:

в строке «Сроки реализации программы» раздела «Паспорт муниципальной программы» цифры «2026» заменить цифрами «2027»;

таблицу раздела «3. Показатели результативности реализации муниципальной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему распоряжению;

таблицу раздела «6. План мероприятий муниципальной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Tobольска, Управлению делами Администрации города Tobольска обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании «Официальные документы города Tobольска» ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), на официальном

сайте Администрации города Тобольска ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolsk.admtymen.ru](http://www.tobolsk.admtymen.ru)).

**Глава города**

**П.А. Вагин**

Приложение 1  
к распоряжению Администрации  
города Тобольска  
от \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_\_-рк

### 3. Показатели результативности реализации муниципальной программы

N п/ п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета	Не обходи мое направл ение изменен ий (↑,↓,0)	Базовые значения			Плановые показатели						
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
<b>Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска</b>														
<b>Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования</b>														
1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг. Дди = Ддимс / Ддиоб x 100%, где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций	↑	Мониторинг осуществляется с 2020 г.	25	50	75	80	85	100	100	100	100

			муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.											
2.	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дпо = Кпо / Коб x 100%, где: Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб -общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Задача 2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих</b>														
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, / из них за счет местного бюджета	0	109/38	80/24	133/32	82/29	80/15	80/15	80/15	80/15	70/10	70/15

4.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСпа x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы	0	89	68	69	70	72	73	74	75	75	70



## **Обоснование динамики плановых значений показателей результативности реализации муниципальной программы**

1.1. «Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих».

Увеличение плановых значений показателя спрогнозировано с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации и муниципальных правовых актов по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы.

1.2. «Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв».

Плановые значения показателя планируется сохранять на уровне 100%.

2.1. «Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования».

Плановые значения показателя формируются с учетом потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих. Основаниями для направления муниципального служащего на обучение по программам дополнительного профессионального образования являются: решение представителя нанимателя (работодателя); назначение (перевод) муниципального служащего на руководящую должность муниципальной службы в порядке должностного роста; поступление гражданина на муниципальную службу впервые; рекомендации аттестационной комиссии.

Плановые значения показателя планируется обеспечить с учетом имеющейся потребности.

2.2. «Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации».

Плановые значения показателя определены с учетом того, что аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года. Аттестации не подлежат муниципальные служащие: замещающие должности муниципальной службы менее одного года; достигшие возраста 60 лет; беременные женщины; находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

Успешное прохождение муниципальными служащими аттестации свидетельствует о соответствии замещаемой должности муниципальной службы.

Плановые значения показателя планируется сохранить на уровне 100%.

2.3. «Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы».

Увеличение плановых значений показателя спрогнозировано с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации и муниципальных правовых актов для замещения должностей муниципальной службы.