

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство и оказание услуг.



**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

**Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Несчастный случай** – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.



**ПРОКУРАТУРА  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

625048, г. Тюмень,  
ул. 50 лет Октября, стр. 31.

**Дежурный прокурор:**  
+7 (3452) 34-53-54,



Совет при Тюменской  
областной Думе  
по повышению  
правовой культуры  
и юридической  
грамотности населения  
Тюменской области



Прокуратура  
Тюменской  
области

## ПАМЯТКА



**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
ЗА НАРУШЕНИЕ  
ТРЕБОВАНИЙ  
ОХРАНЫ ТРУДА**

г. Тюмень, 2025

## Основными обязанностями работодателя является:

- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- соблюдение режим труда и отдыха работников;
- приобретение и выдача средств индивидуальной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в зависимости от характера и степени нарушений, как работники, так и руководители организации, другие лица, виновные в нарушении трудового законодательства, могут привлекаться ответственности:

Дисциплинарная ответственность за нарушение требований охраны труда – это вид ответственности, которая наступает за нарушение трудовой дисциплины в области охраны труда и производственной безопасности.

Материальная ответственность за нарушение требований охраны – это возмещение работником ущерба, причиненного работодателю, в результате нарушений требований охраны труда.

Гражданско-правовая ответственность – это ответственность лица, за нарушение Гражданского Кодекса Российской Федерации и принятых в соответствии с ним федеральных законов. Характерной особенностью этой ответственности является возмещение нанесенного вреда пострадавшей стороне.

Гражданско-правовая ответственность наступает для должностных лиц в случае причинения вреда или нарушения прав других субъектов. В этом случае должностные лица обязаны возместить имущественный или моральный вред пострадавшей стороне, в зависимости от вида правонарушения.

Административная ответственность за нарушение государственных нормативных

требований охраны труда и иных нормативных правовых актов Российской Федерации предусмотрена статьей 5.27.1 КоАП РФ.

К административной ответственности за нарушение законодательства об охране труда привлекаются руководители, должностные лица и другие ответственные работники.

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда – это вид ответственности должностных лиц за нарушение Уголовного Кодекса Российской Федерации в части охраны труда и производственной безопасности. По этой ответственности предусмотрена самая строгая мера наказания.

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда прописана в статье 143 УК РФ «Нарушение правил охраны труда», в статье 216 УК РФ «Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ» и в статье 219 УК РФ «Нарушение требований пожарной безопасности».

