

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 25 марта 2024 г. N 28-рк

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ" ЗА 2023
ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

В соответствии с [постановлением](#) Администрации города Тобольска от 17.03.2020 N 14-пк "Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ", руководствуясь [статьями 40, 44](#) Устава города Тобольска:

1. Утвердить [отчет](#) о реализации муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Тобольске" за 2023 финансовый год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Тобольска, Управлению делами Администрации города Тобольска обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании "Официальные документы города Тобольска" (www.tobolskdoc.ru), на официальном сайте Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru).

И.о. Главы города
Я.С.ЗУБОВА

Приложение
к распоряжению
Администрации города Тобольска
от 25 марта 2024 г. N 28-рк

ОТЧЕТ
**О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ" ЗА 2023 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

1. Выполнение целей и задач муниципальной программы

N п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Сведения о достигнутом социально-экономическом эффекте в отчетном периоде	Участники
1	2	3	4	5
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска				
1	Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования.	Несовершенство организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы	В отчетном периоде разработаны должностные инструкции муниципальных служащих, с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих. Проведена оценка профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы.	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.	Несовершенство подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих с применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. В отчетном периоде запланированное обучение по количеству муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования выполнено. Для муниципальных служащих, подлежащих аттестации, аттестация проведена в отчетном периоде в полном объеме.	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска

2. Основные показатели результативности реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)	Фактическое значение года, предшествующего отчетному 2022 год	Плановое значение 2023 год	Фактическое значение 2023 год	Выполнение плана	Темпы прироста
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска									
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования									
1.1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг. $Дди = Ддимс / Ддиоб \times 100\%$, где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.	↑	75	80	80	100,00%	6,67%
1.2.	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. $Дпо = Кпо / Коб \times 100\%$, где: Кпо - количество лиц, успешно	0	100	100	100	100,00%	0,00%

	исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв		прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.						
Задача 2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих									
2.1.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, / из них за счет местного бюджета	0	87/31	80/15	104/37	130,00% / 247,00%	19,54% / 19,35%
2.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСпа x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации,	0	100	100	100	100,00%	0,00%

				ованного объема финансир ования)					16)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска																	
1	Выполнение мероприятий, направленных на развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска, отраслевые (функциональные) органы Администрации города Тобольска	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Мероприятия выполнены в срок в рамках финансирования текущей деятельности. Список муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального	Выполнено в срок	В рамках финансирования текущей деятельности											-

2	Повышение профессионализма и компетентности и муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и награды Управления делами Администрации города Тобольска, отраслевые (функциональные) органы Администрации города Тобольска		образования сформирован. Обучение пройдено		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-
ИТОГО по муниципальной программе:						В рамках финансирования текущей деятельности											-