

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 19 апреля 2021 г. N 59-рк

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ"
ЗА 2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

В соответствии с [постановлением](#) Администрации города Тобольска от 17.03.2020 N 14-пк "Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Тобольска", руководствуясь [статьями 40, 44](#) Устава города Тобольска:

1. Утвердить [отчет](#) о реализации муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Тобольске" за 2020 финансовый год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению делами Администрации города Тобольска разместить настоящее распоряжение в официальном сетевом издании "Официальные документы города Тобольска" (www.tobolskdoc.ru), на официальном сайте Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtyumenu.ru).

Глава города
М.В.АФНАСЬЕВ

Приложение
к распоряжению
Администрации города Тобольска
от 19 апреля 2021 г. N 59-рк

ОТЧЕТ
**О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ" ЗА 2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

1. Выполнение целей и задач муниципальной программы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг. Дди = Ддимс / Ддиоб x 100%, где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.	↑	X	25	25	100	
2	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дпо = Кпо / Коб x 100%, где: Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.	0	100	100	100	100	
3	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного	0	80/24	80/15	133/32	166/213	

	профессионального образования		профессионального образования, / из них за счет местного бюджета						
4	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСпа x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100	
5	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы	0	68	69	69	100	

<*> ↑ - увеличение значения показателя (прямой показатель); ↓ - уменьшение значения показателя (обратный показатель); 0 - без изменений;

<*> - для прямого показателя, а также для показателя, необходимое направление изменений значения которого - "0", значение графы 9 рассчитывается по формуле: $(\text{гр. 8} / \text{гр. 7}) \times 100, \%$; для обратного показателя значение графы 9 рассчитывается по формуле: $(\text{гр. 7} / \text{гр. 8}) \times 100, \%$

<***> для прямого показателя, а также для показателя, необходимое направление изменений значения которого - "0", значение графы 10 рассчитывается по формуле: $(\text{гр. 8} / \text{гр. 6} \times 100) - 100, \%$; для обратного показателя по формуле: $(\text{гр. 6} / \text{гр. 8} \times 100) - 100, \%$

3. Выполнение мероприятий муниципальной программы

3.1. Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках расходов на руководство и управление в сфере установленных функций

N п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный (Участники)	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3	4	5	6
1	Отбор и формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Список муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования сформирован	Муниципальные служащие прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования

3.2. Выполнение мероприятий, требующих финансирования, в том числе капитального характера

Таблица 2
(применяется для подготовки отчета за прошедший финансовый год)

N п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный (Участники)	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия	Информация о выполнении <1>	Информация о финансировании			
						утверждено в бюджете г. Тобольска	уточненный план на 2020 бюджетная росп		
							всего (гр. 9 + гр. 10 + гр. 11)	в том числе по финансиро	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города	Осуществление должностных обязанностей в рамках актуализированных должностными инструкций,	Актуализация действующих инструкций, в соответствии с действующим	Выполнено в срок	0	0	0	0

	качества его формирования	Тобольска	разработанных в соответствии с действующим законодательством	законодательством					
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска	Прохождение обучен по программам дополнительного профессионального образования	Получение удостоверения (свидетельства) об обучении программам дополнительного профессионального образования	Выполнено в срок	0	0	0	0
расходы на руководство и управление в сфере установленных функций:						0	0	0	X
						0	0	0	0
ИТОГО по муниципальной программе:						0	0	0	0

<1> - в графе приводится информация о ходе выполнения: "Выполнено в срок", "Выполнено с нарушением срока", "Не выполнено" (в случае не наступления события, характеризующего промежуточный, окончательный результат выполнения мероприятия в отчетном периоде);

<2> - значение графы рассчитывается по формуле: $(\text{гр. 13} + \text{гр. 17}) / (\text{гр. 8} + \text{гр. 12}) \times 100, \%$. В случае неполного исполнения запланированного объема финансирования, в графе 5 указывается соответствующие пояснения.

4. Выводы

На выполнение мероприятий Программы в 2020 году финансирование не предусмотрено.

Выполнение мероприятий Программы осуществлялось в соответствии с запланированными параметрами.

По показателю результативности N 1 "Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих" фактическое значение составило 25 при плановом значении 25 выполнение плана составило 100%, в предыдущем периоде данный показатель отсутствовал. На динамику показателя повлияли следующие факторы: принятие муниципального правового акта, регламентирующего единый подход к разработке, согласованию и утверждению должностных инструкций муниципальных служащих Администрации города Тобольска.

По показателю результативности N 2 "Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв" фактическое значение составило 100 при плановом значении 100 выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается стабильность значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: периодический контроль со стороны непосредственных руководителей за деятельностью муниципальных служащих и оказание профессиональной помощи в выполнении должностных обязанностей.

По показателю результативности N 3 "Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования" фактическое значение составило 133/32 при плановом значении 80/15 выполнение плана составило 166% / 213%:

- по первой составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: увеличение количества лиц, направленных на обучение от Аппарата Губернатора Тюменской области во втором полугодии 2020 года, дополнительно обучены муниципальные служащие по программе дополнительного профессионального образования "Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг: правовое регулирование";

- по второй составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: увеличение количества лиц, направленных на обучение по повышению профессионального уровня для специалистов, осуществляющих деятельность в сфере бухгалтерского учета и финансов.

По показателю результативности N 4 "Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации" фактическое значение составило 100 при плановом значении 100 выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается стабильность значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: все муниципальные служащие успешно прошли аттестацию.

По показателю результативности N 5 "Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы" фактическое значение составило 69 при плановом значении 69 выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующий фактор: эффективная работа с кадровым резервом.
