

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 4 апреля 2022 г. N 38-рк

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ"
ЗА 2021 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

В соответствии с [постановлением](#) Администрации города Тобольска от 17.03.2020 N 14-пк "Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Тобольска", руководствуясь [статьями 40, 44](#) Устава города Тобольска:

1. Утвердить [отчет](#) о реализации муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Тобольске" за 2021 финансовый год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению делами Администрации города Тобольска разместить настоящее распоряжение в официальном сетевом издании "Официальные документы города Тобольска" (www.tobolskdoc.ru), на официальном сайте Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru).

Глава города
М.В.АФНАСЬЕВ

Приложение
к распоряжению
Администрации города Тобольска
от 4 апреля 2022 г. N 38-рк

ОТЧЕТ
**О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ" ЗА 2021 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

1. Выполнение целей и задач муниципальной программы

N п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Достигнутый социально-экономический эффект	Ответственный (Участники)
1	2	3	4	5
Цель программы: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска				
1	Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования	Несовершенство организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы	Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Несовершенство подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска

2. Основные показатели результативности реализации муниципальной программы

N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменения (↑, ↓, 0) <*>	Фактическое значение 2020 года, предшествующего отчетному	Плановое значение 2021 года	Фактическое значение 2021 года	Выполнение плана <*> %	Темпы прироста <***> %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к	%	Ежеквартальный мониторинг. Дди = Ддимс / Ддиоб x 100%, где:	↑	25	50	50	100	100

	формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих		Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.						
1.2.	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дпо = $\frac{Кпо}{Коб} \times 100\%$, где: Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.	0	100	100	100	100	0
2.1.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального	0	133/32	80/15	82/29	103	- 38

			образования, / из них за счет местного бюджета						
2.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСпа x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100	0
2.3.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы	0	69	70	70	100	1,4

<*> ↑ - увеличение значения показателя (прямой показатель); ↓ - уменьшение значения показателя (обратный показатель); 0 - без изменений;

<*> - для прямого показателя, а также для показателя, необходимое направление изменений значения которого - "0", значение графы 9 рассчитывается по формуле: $(\text{гр. 8} / \text{гр. 7}) \times 100, \%$; для обратного показателя значение графы 9 рассчитывается по формуле: $(\text{гр. 7} / \text{гр. 8}) \times 100, \%$

<***> для прямого показателя, а также для показателя, необходимое направление изменений значения которого - "0", значение графы 10 рассчитывается по формуле: $(\text{гр. 8} / \text{гр. 6} \times 100) - 100, \%$; для обратного показателя по формуле: $(\text{гр. 6} / \text{гр. 8} \times 100) - 100, \%$

3. Выполнение мероприятий муниципальной программы

3.1. Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках расходов на руководство и управление в сфере установленных функций

N п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный (Участники)	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3	4	5	6
1	Выполнение мероприятий, направленных на развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Список муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования Сформирован. Муниципальные служащие прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования	Выполнено в срок
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих				

4. Выводы

На выполнение мероприятий Программы в 2021 году финансирование не предусмотрено.

Выполнение мероприятий Программы осуществлялось в соответствии с запланированными параметрами.

По показателю результативности N 1.1 "Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих" фактическое значение составило 50% при плановом значении 50%, выполнение плана составило 100%, в предыдущем периоде значение составило 25%. На динамику показателя повлияли следующие факторы: принятие муниципального правового акта, регламентирующего единый подход к разработке, согласованию и утверждению должностных инструкций муниципальных служащих Администрации города Тобольска.

По показателю результативности N 1.2 "Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв" фактическое значение составило 100% при плановом значении 100%, выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается стабильность значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: периодический контроль со стороны непосредственных руководителей за деятельностью муниципальных служащих и оказание профессиональной помощи в выполнении должностных обязанностей.

По показателю результативности N 2.1 "Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования" фактическое значение составило 82/29 чел. при плановом значении 80/15 чел., выполнение плана составило 103%:

- по первой составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: уменьшение количества лиц, направленных на обучение от Аппарата Губернатора Тюменской области во втором полугодии 2021 года;

- по второй составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: увеличение количества лиц, направленных на обучение по повышению профессионального уровня для специалистов, осуществляющих деятельность в сфере бухгалтерского учета и финансов.

По показателю результативности N 2.2 "Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации" фактическое значение составило 100% при плановом значении 100%, выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается стабильность значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: все муниципальные служащие успешно прошли аттестацию.

По показателю результативности N 2.3. "Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы" фактическое значение составило 70% при плановом значении 70%, выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующий фактор: эффективная работа с кадровым резервом.
