

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**  
от 27 марта 2023 г. N 30-рк

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ"  
ЗА 2022 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

В соответствии с [постановлением](#) Администрации города Тобольска от 17.03.2020 N 14-пк "Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Тобольска", руководствуясь [статьями 40 и 44](#) Устава города Тобольска:

1. Утвердить [отчет](#) о реализации муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Тобольске" за 2022 финансовый год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению делами Администрации города Тобольска разместить настоящее распоряжение в официальном сетевом издании "Официальные документы города Тобольска" ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), на официальном сайте Администрации города Тобольска ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolsk.admtymen.ru](http://www.tobolsk.admtymen.ru)).

Глава города  
М.В.АФАНАСЬЕВ

Приложение  
к распоряжению  
Администрации города Тобольска  
от 27 марта 2023 г. N 30-рк

**ОТЧЕТ**  
**О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ" ЗА 2022 ФИНАНСОВЫЙ ГОД**

**1. Выполнение целей и задач муниципальной программы**

N п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Достигнутый социально-экономический эффект в отчетном периоде	Разработчик (Участники)
1	2	3	4	5
Цель. Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска				
1	Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования	Несовершенство организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы	Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Несовершенство подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска

## 2. Основные показатели результативности реализации муниципальной программы

N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)	Фактическое значение 2021 года, предшествующего отчетному	Плановое значение 2022 года	Фактическое значение 2022 года	Выполнение плана	Темпы прироста
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска									
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования									
1.1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг. Дди = Ддимс / Ддиоб x 100%, где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.	↑	50	75	75	100,00%	50,00%
1.2.	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дпо = Кпо / Коб x 100%, где: Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.	0	100	100	100	100,00%	0,00%
Задача 2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих									
2.1.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, / из них за счет	0	82/29	80/15	87/31	108,75%	6,10%

			местного бюджета						
2.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг.  Дат = МСа / МСпа x 100%, где:  МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100,00%	0,00%
2.3.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	Мониторинг 1 раз в полугодие.  Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где:  ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы	0	70	72	72	100,00	2,86%

3. Выполнение мероприятий, требующих финансирования, а также мероприятий, реализуемых в рамках расходов на руководство и управление в сфере установленных функций

N п/п	Наименование мероприятия	Разработчик (Участники)	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия в отчетном периоде	Информация о выполнении	Финансовые показатели, тыс. руб.											Уровень исполнения запланированного объема финансирования
						утверждено в бюджете г. Тобольска	уточненный план на 2022 год (сводная бюджетная роспись)			внебюджетные источники на 2022 год	расходы бюджета за 2022 год			расходы за счет внебюджетных источников за 2022 год			
							всего (гр. 9 + гр. 10 + гр. 11)	в том числе по источникам финансирования:			всего (гр. 14 + гр. 15 + гр. 16)	в том числе по источникам финансирования:					
								бюджет г. Тобольска	бюджет Тюменской области			федеральный бюджет	бюджет г. Тобольска		бюджет Тюменской области	федеральный бюджет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска																	
1	Выполнение мероприятий, направленных на развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированно го кадрового состава муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Список муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования Сформирован. Муниципальные служащие прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования	Выполнено в срок	В рамках финансирования текущей деятельности											-
2.	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих																
ИТОГО по муниципальной программе:						В рамках финансирования текущей деятельности											-

#### 4. Выводы

На выполнение мероприятий Программы в 2022 году финансирование не предусмотрено.

В целом, выполнение мероприятий Программы осуществлялось в соответствии с запланированными параметрами.

По показателю результативности N 1.1 "Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих" фактическое значение составило 75% при плановом значении 75%, выполнение плана составило 100%, в предыдущем периоде значение составило 50%. На динамику показателя повлияли следующие факторы: принятие муниципального правового акта, регламентирующего единый подход к разработке, согласованию и утверждению должностных инструкций муниципальных служащих Администрации города Тобольска.

По показателю результативности N 1.2 "Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв" фактическое значение составило 100% при плановом значении 100% выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается стабильность значения показателя.

По показателю результативности N 2.1 "Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования" фактическое значение составило 87/31 чел. при плановом значении 80/15 чел., выполнение плана составило 108,75%:

- по первой составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: уменьшение количества лиц, направленных на обучение от Аппарата Губернатора Тюменской области во втором полугодии 2022 года;

- по второй составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: увеличение количества лиц, направленных на обучение по повышению профессионального уровня для специалистов, осуществляющих деятельность в сфере бухгалтерского учета и финансов.

По показателю результативности N 2.2 "Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации" фактическое значение составило 100% при плановом значении 100%, выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается стабильность значения показателя.

По показателю результативности N 2.3. "Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы" фактическое значение составило 72% при плановом значении 72%, выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующий фактор: эффективная работа с кадровым резервом.

---