

ВЗЫСКАНИЕ «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЫ ЧЕРЕЗ СУД

Если Вам выплачивают заработную плату «в конверте», то в случае любых конфликтов Вы можете попробовать доказать истинный размер заработной платы через суд.

Однако, в суде Вам будет необходимо доказать все обстоятельства, которые Вы укажете в исковом заявлении.


В качестве доказательств также, как и при обращении в другие органы могут использоваться аудио- или видеозаписи, платежные ведомости, записи телефонных переговоров, акты о выполненных работах, переписка сторон, в том числе по электронной почте, а также сведения, которые могут дать другие работники о размере своей заработной платы.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора:

- в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- по спорам об увольнении — в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы;
- о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, - в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении (ст. 392 Трудового кодекса РФ).

ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:

- ▶ **в Управление Федеральной налоговой службы России по Тюменской области** (625009, г. Тюмень, ул. Товарное шоссе, 15, телефон: (3452) 49-20-05). Контакты инспекций можно найти на сайте: nalog.gov.ru;
- ▶ **в органы прокуратуры** (адрес Прокуратуры Тюменской области: 625048, г. Тюмень, ул. 50 лет Октября, 31, телефон: (3452) 34-53-54, e-mail: proc72@yandex.ru). В прокуратуре Тюменской области действует «горячая линия» в сфере защиты трудовых прав граждан по телефону: (3452) 27-04-53;
- ▶ **в суд** в порядке индивидуального трудового спора, в соответствии с требованиями ГПК РФ;
- ▶ **в Департамент труда и занятости населения Тюменской области**: 625000, г. Тюмень, ул. Советская, 61, телефоны: (3452) 42-61-18, 42-61-03, 42-60-39, e-mail: dep_zan@72to.ru);
- ▶ **в ТМООП «Тюменский Облсовпроф»**: 625000, г. Тюмень, ул. Хохрякова, д. 50, тел. (3452) 25-77-89, (3452) 46-44-32. e-mail: tmoop@mail.ru.

 Вам обязательно помогут!



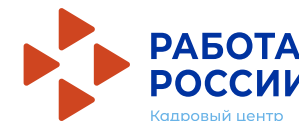
Разработано
Департаментом труда и занятости населения
Тюменской области,
Прокуратурой Тюменской области,
ТМООП «Тюменский облсовпроф»



ПАМЯТКА

Для тех, кто получает
заработную плату
«в конверте»

г. Тюмень



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ»

«Серая» зарплата — это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору.

Помните!

«Белая» заработная плата – это Ваши настоящие и будущие социальные гарантии.

Если Вам не безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей страховой пенсии.

**ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ
СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

НВ!

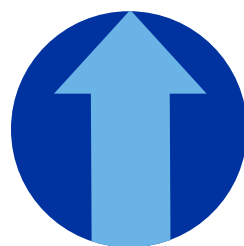
Защищать свои права – не опасно!

Налоговые платежи из заработной платы удерживает работодатель, являясь налоговым агентом.

Предполагается, что с сумм, выдаваемых работнику на руки, подоходный налог должен быть уже удержан работодателем!

За обнаружение нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит налоговая, административная и уголовная ответственность.

Поводом для проведения налоговой проверки может стать обращение гражданина или организации.



Соглашаясь на выплату заработной платы «в конверте», Вы тем самым соглашаетесь на следующие риски:

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем,
- не получить отпускные,
- не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности,
- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и другими ситуациями,
- не получить банковский кредит.

Кроме того, с Вашей заработной платы **не будут** в полном объеме осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации Вы почувствуете более остро ближе к пожилому возрасту.

