

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ В СЛУЧАЕ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ:

### - административная

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения влечет наложение штрафа: от 5 до 10 тысяч рублей для индивидуальных предпринимателей, от 10 до 20 тысяч рублей на должностных лиц и от 50 до 100 тысяч рублей для юридических лиц (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ).

### - налоговая

Неуплата или неполная уплата сумм страховых взносов в результате занижения базы для исчисления страховых взносов, иного неправильного исчисления страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия), влечет взыскание штрафа в размере 20 % от неуплаченной суммы страховых взносов (ст. 122 НК РФ).

Неправомерное неудержание и (или) неперечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом, влечет взыскание штрафа в размере 20 % от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению (ст. 123 НК РФ).

### - уголовная

ст. 199.1. УК РФ Неисполнение обязанностей налогового агента

ст. 171 УК РФ Незаконное предпринимательство  
УК РФ в качестве наказания предусматривает не только штрафы, но и принудительные работы, арест, лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

**Каждый работодатель должен помнить:  
в случае применения теневой занятости наступление мер ответственности реально и неизбежно!**

## МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

- снижены тарифы страховых взносов с 30 до 15 процентов для субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), в отношении части выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, превышающей МРОТ, с 01.04.2020 года (п. 2.1 и 13.1 ст. 427 НК РФ);
- предусмотрены пониженные тарифы страховых взносов в размере 7,6 процентов для IT-компаний (п.п. 1.1 и 8 п. 2 ст. 427 НК РФ).

Подробную информацию о мерах поддержки можно получить на сайте [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru).

Кроме того, в целях стимулирования работодателей к снижению теневой занятости в Тюменской области:

- предоставляется поддержка субъектам МСП в форме субсидии, в т.ч. на возмещение части затрат по уплате первого взноса по договору лизинга оборудования;
- предоставляются микрозаймы по различным программам микрофинансирования, в т.ч. на выплату заработной платы работникам;
- оказывается информационная и консультационная поддержка;
- проводятся обучающие мероприятия.

Получить необходимую информацию об условиях предоставления мер государственной поддержки субъектам МСП можно в Центре «Мой бизнес» Тюменской области (625026, г. Тюмень, ул. Республики, 142, телефоны: (3452) 534-000 доб. 1093, (3452) 49-99-44 доб. 241, e-mail: [belosludceva@iato.ru](mailto:belosludceva@iato.ru), а также на Деловом портале Правительства Тюменской области ([www.tyumen-region.ru](http://www.tyumen-region.ru)) и сайте Центра «Мой бизнес» (мойбизнес-72.рф).



## ПАМЯТКА работодателю

### О негативных последствиях теневой занятости и выплаты заработной платы «в конверте»

г. Тюмень 2022



Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании **трудового договора** (ст.16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться **подписью работника** на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, **не допускается**.



Любой хозяйствующий субъект может самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда на портале [Онлайнинспекция.РФ](http://OnlineInspekcija.RF) и в случае выявления нарушений привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности. На портале [Онлайнинспекция.РФ](http://OnlineInspekcija.RF) также действуют интернет-сервисы:

✓ **«Перечень требований трудового законодательства»;**

✓ **«Трудовой навигатор»** содержит типовые схемы разрешения проблемных ситуаций с инструкциями решения проблемы и образцами документов;

✓ **информационный справочник «Библиотека трудовых ситуаций»** построен по принципу жизненных ситуаций;

✓ **«Банк типовых документов»** содержит формы, образцы и примеры документов.

Получить консультацию в сфере трудовых отношений можно в Государственной инспекции труда в Тюменской области (625000, г. Тюмень, ул. Республики, 55, телефон: (3452) 50-09-15 (доб. 111)). Вопрос можно также направить через портал [Онлайнинспекция.РФ](http://OnlineInspekcija.RF).



### ПОСЛЕДСТВИЯ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОДАТЕЛЯ:

Последствия теневой занятости для работодателя:

- попадает в зону внимания межведомственных комиссий по противодействию теневой занятости, органов власти, органов контроля и надзора;

- в случае выявления фактов теневой занятости законодательством РФ предусмотрена административная, налоговая и уголовная ответственность;

- нарушаются принципы конкуренции в бизнесе, добросовестные работодатели оказываются в менее выгодном финансово-экономическом положении, чем их «ловкие» партнеры;

- снижение деловой репутации хозяйствующего субъекта.

Сообщить о фактах недобросовестной конкуренции в отрасли, допускаемых работодателями с использованием механизмов «теневой занятости», можно в Департамент труда и занятости населения Тюменской области (625000, г. Тюмень, ул. Советская, 61, телефоны: (3452) 42-61-18, 42-61-03, 42-60-39, e-mail: [dep\\_zan@72to.ru](mailto:dep_zan@72to.ru)).