

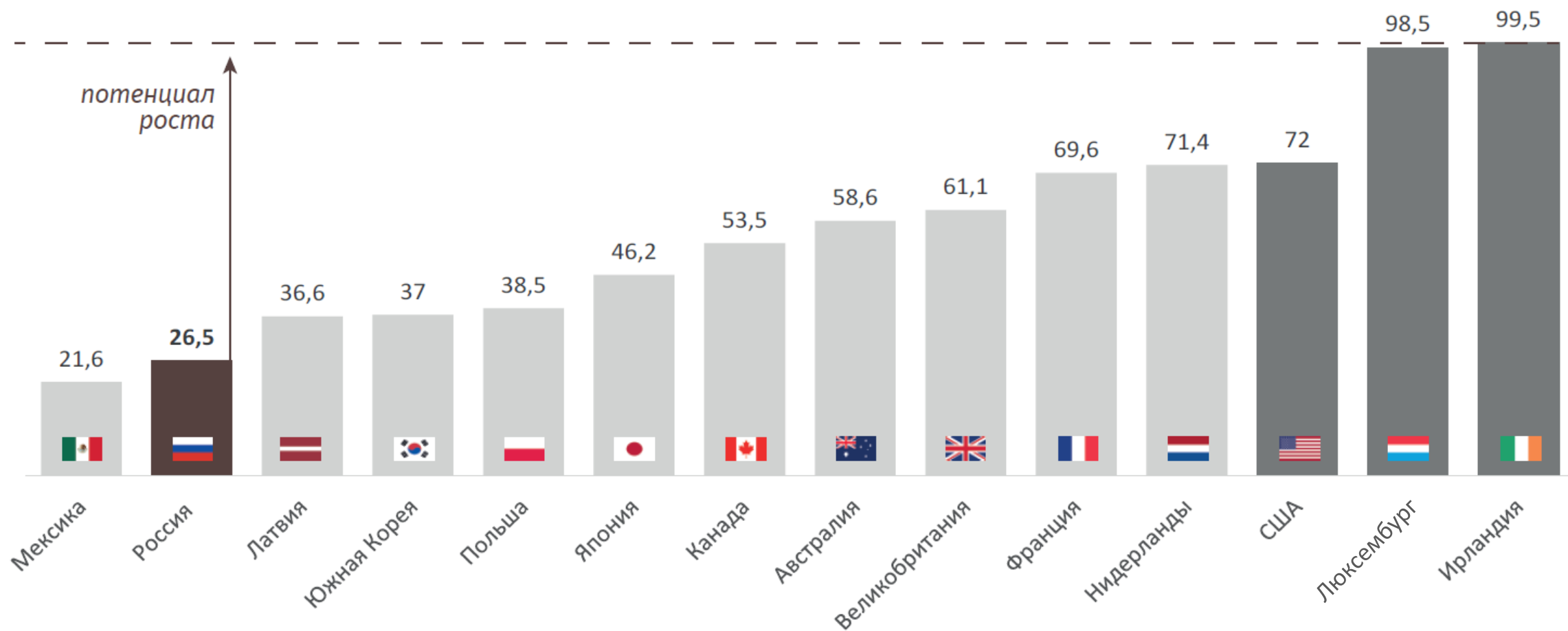


Рост производительности труда – приоритет будущего

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В МИРЕ

Производительность труда в 2017 г.

долл. США за 1 час отработанного времени



СТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА

Национальный проект: «Производительность труда и поддержка занятости»



Роль проекта

- Создание условий для роста производительности предприятия и формирование культуры непрерывных улучшений
- Реализация проекта на предприятиях
- Обучение сотрудников

- Планирование спроса и переобучение высвобожденных ресурсов
- Поддержка трудоустройства

- Снятие административных барьеров
- Облегчение доступа к финансированию
- Специализированные меры поддержки: экспорт, цифровизация и пр.

- Формирование единой экосистемы производительности

ЦЕЛИ ПРОЕКТА

1. Прирост производительности труда предприятий по результатам первого года участия в проекте не менее чем на **10%**

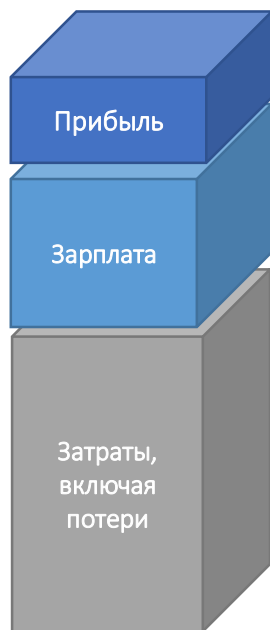
2. Устранение всех видов потерь

3. Вовлечение работников

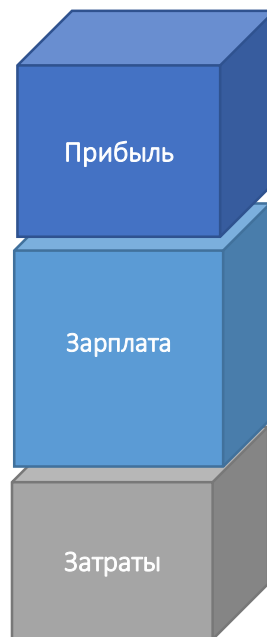
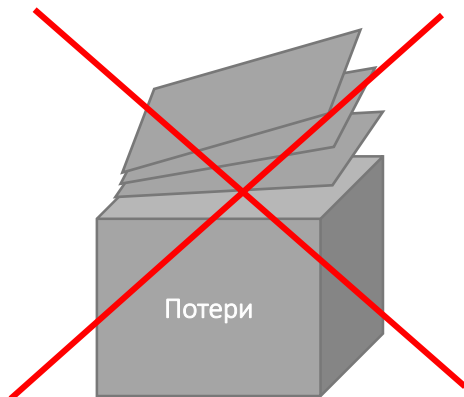
МАССОВОЕ
ПРОИЗВОДСТВО



БЕРЕЖЛИВОЕ
ПРОИЗВОДСТВО



Сокращение затрат
путем
ликвидации потерь



повышение эргономики
рабочего места



внедрение системы постоянных
улучшений по предложениям
работников



внедрение системы мотивации
сотрудников



Подготовка внутреннего тренера
предприятия

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОЕКТА

Методика расчета показателей производительности труда предприятия*



* Согласно Методике расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации - утверждена Приказом Минэкономразвития РФ № 748 от 28 декабря 2018 года.

Источники данных для расчета :

- Форма налоговой декларации по налогу на прибыль (утверждена приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@)
- Справка 2-НДФЛ (утверждена приказом ФНС России от 2.10.2018 г. №ММВ-7-11/566@)
- Форма расчета по страховым взносам (утверждена приказом ФНС России от 10.10.2016 г. № ММВ-7-11/551@)

Производительность труда в базовых несырьевых отраслях экономики включена в оценку эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов РФ (Указ Президента РФ № 193 от 25.04.2019)

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ

1. **Выручка** предприятия за последний отчетный год: от **400** млн руб. до **30** млрд руб.
2. **Доля** участия налоговых **резидентов иностранных государств** в уставном капитале не должна превышать **25%**.
3. Предприятие должно быть **зарегистрировано в Тюменской области** (за исключением ХМАО-Югры и ЯНАО).
4. Основной вид экономической деятельности предприятия: **обрабатывающее производство, строительство, транспортировка и хранение, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, ЖКХ.**

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЙ



Экспертная поддержка



Обучение и переобучение сотрудников



Финансовая поддержка

Дополнительные региональные меры поддержки



Компенсация первого взноса по договорам лизинга и льготные займы под 3%



Стажировки на предприятиях с развитой производственной системой и обмен опытом и лучшими практиками

ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА



Гастев
Алексей Капитонович
(1882 – 1938)

Идеолог научной организации труда, советский научный деятель, руководитель Центрального института труда СССР

В основу проекта заложены принципы Бережливого производства и Научной организации труда

Лучшее в СССР

Минсредмаш
1962 – 1991 гг., Научная организация труда, производства и управления

Научная организация

- труда (эргономика рабочего места)
- производства (новые методы планирования)
- управления (сокращение уровней, соцсоревнование, бригадный метод)

Лучшее в мире

Toyota Production System (TPS)
Производственная система «Тойота»

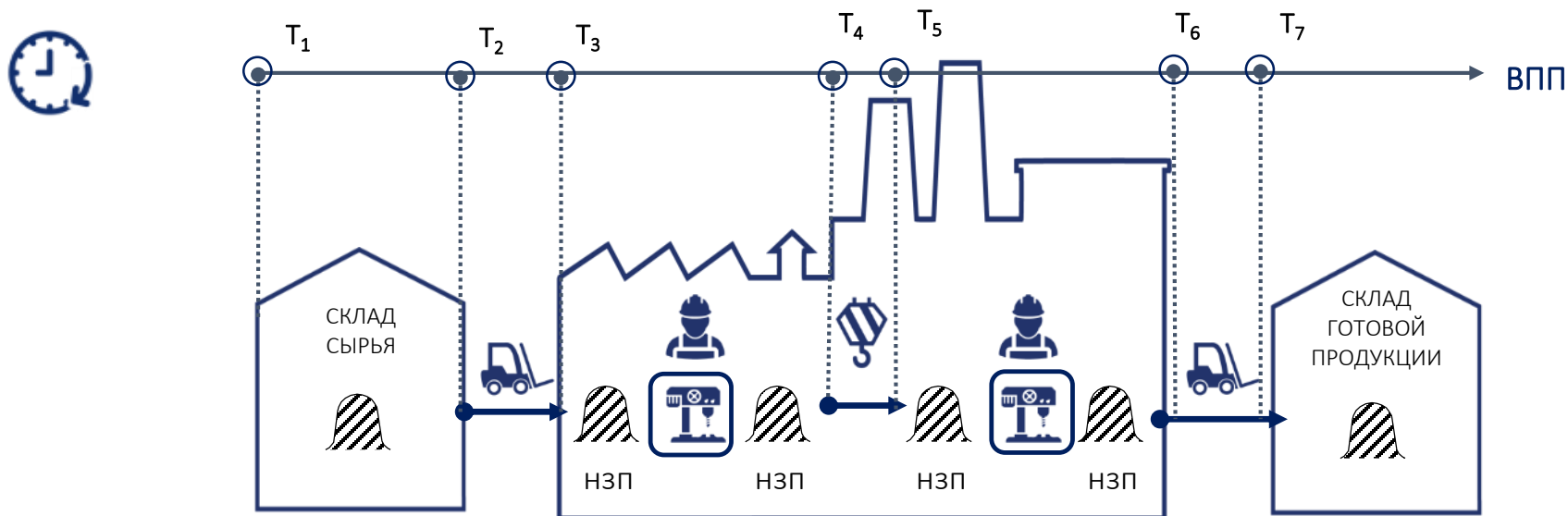
Постоянное совершенствование

- поиск и устранение потерь: лишние движения, перемещения, обработка и др.
- производство и поставки «точно и вовремя»
- визуализация и оптимизация потоков

ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА

Ожидаемые результаты повышения производительности труда в рамках проекта

ТИПИЧНЫЙ ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА



Что мы делаем в рамках проекта:



ВПП

Снижаем время протекания процесса минимум в 2 раза



Сокращаем запасы не менее чем на 50%



Повышаем загрузку персонала в среднем до 85%



Повышаем загрузку оборудования до 85%



Снижаем дистанцию и время транспортировки на 30%



Уменьшаем объем партий не менее чем в 4 раза

ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА

Эксперты центра компетенций в сфере производительности труда:

Реализуют комплекс мероприятий по повышению производительности труда

- Создадут рабочую группу;
- Проведут анализ пилотного потока;
- Создадут эталонное рабочее место;
- Разработают план мероприятий по повышению производительности труда в пилотном потоке;
- Сопроводят внедрение разработанных мероприятий

Обучают сотрудников предприятия по следующим программам

- Основы бережливого производства
- Картирование
- Декомпозиция целей
- Инфоцентр (эффективное проведение совещаний)
- 5С (организация рабочих мест)
- Быстрая переналадка

Обеспечивают возможность знакомства с лучшими практиками

- стажировки на предприятиях



ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА

ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ:

Эффективный склад

До изменений



46
минут

Время поиска ТМЦ и инструментов

После
изменений



1
минута

ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА

ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ:

Снижение объёма партии

Было



ПРОБЛЕМА:

Между технологическими операциями происходила передача корпусов кумулятивных зарядов по мере накопления изделий в количестве 1000 шт. Как следствие, дополнительно возникали длительные перемещения, вовлекались люди и спец. средства для транспортировки партии

Стало

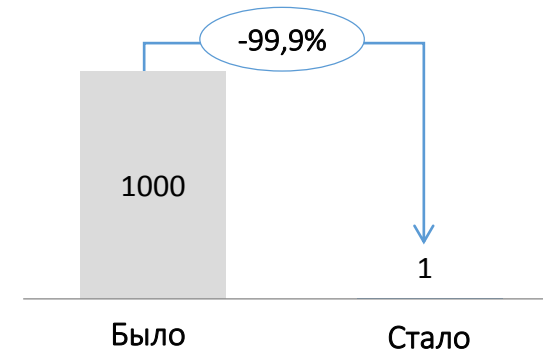


РЕШЕНИЕ:

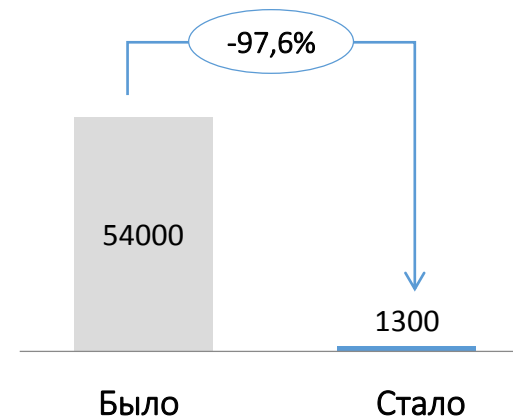
Переход на поток единичных изделий, т.е. передача изделия между технологическими операциями по одной штуке с использованием склизов. Для достижения результата была изменена планировка участка (переставлено 40 единиц оборудования), сформированы производственные ячейки

Результат

Сокращение объёма партии запуска и обработки изделий в потоке (шт.)



Общее сокращение незавершенного производства в потоке (шт.)



ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА

ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ:

Повышение загрузки персонала

Было



ПРОБЛЕМА:

В потоке изготовления корпусов кумулятивных зарядов два станка обслуживались двумя операторами. Загрузка операторов в смену: 50%

Стало

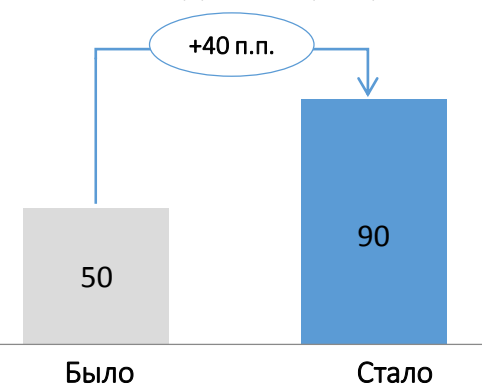


РЕШЕНИЕ:

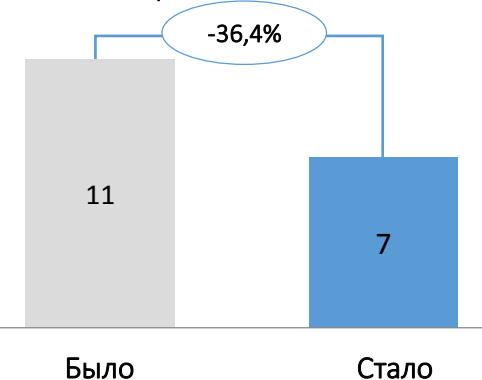
Произведена перестановка оборудования и стандартизация работ оператора, что позволило внедрить многостаночное обслуживание оборудования.

Результат

Увеличение загрузки оператора в смену (%)



Сокращение времени цикла на обработку корпуса кумулятивного заряда (сек. на 1 шт.)



ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА

ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ:

Снижение времени переналадки оборудования

Было



ПРОБЛЕМА:

Длительное время переналадки линии наполнения баллонов, приводящее к потерям в выпуске готовой продукции. Как следствие: большой объём партии для минимизации количества переналадок

Стало

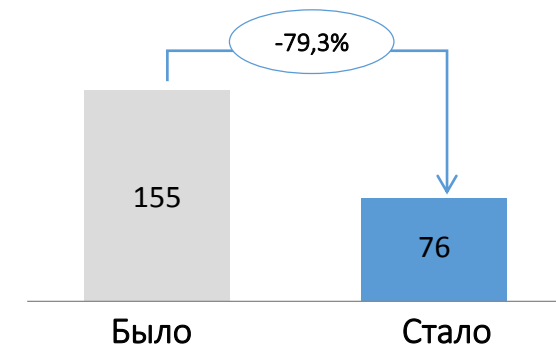


РЕШЕНИЕ:

Размещение станда (на колёсах) с оснасткой для переналадки рядом с оборудованием. Отказ от болтовых соединений, переход на быстросъёмные фиксаторы («барашки»). Привлечение операторов к переналадке оборудования

Результат

Сокращение времени переналадки колпачковой машины на линии наполнения баллонов, минут*



* Каждая минута работы линии наполнения – 100 баллонов готовой продукции

ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА

ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ:

Снижение времени цикла операции

Было



ПРОБЛЕМА:

Большое время цикла операторов при выкладке тушки на лоток до 18 сек.

Стало

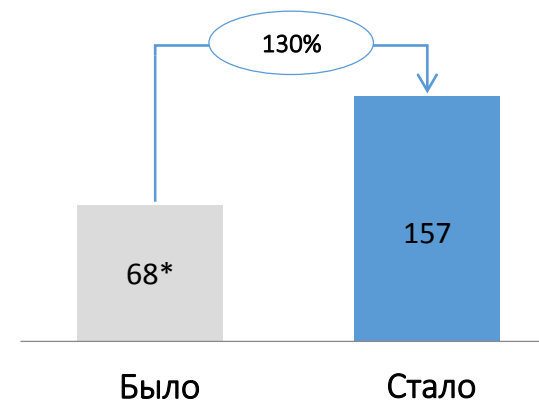


РЕШЕНИЕ:

Изменена схема позиционирования тушки на лотке. Снижение до 6 сек.

Результат

Увеличение часовой выработки на человека в 2,3 раза



Количество тушек куриц, шт.

ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА

Поддержка для предприятий категории
«Субъекты малого и среднего предпринимательства»



Содействие внедрению IT-информатизации



Разработка программ модернизации и перевооружения



Маркетинговые услуги



Сертификация продукции



Патентование



Бизнес-семинары

* услуги предоставляются посредством привлечения высококвалифицированных экспертов.
До 90% стоимости услуги оплачивается из бюджета

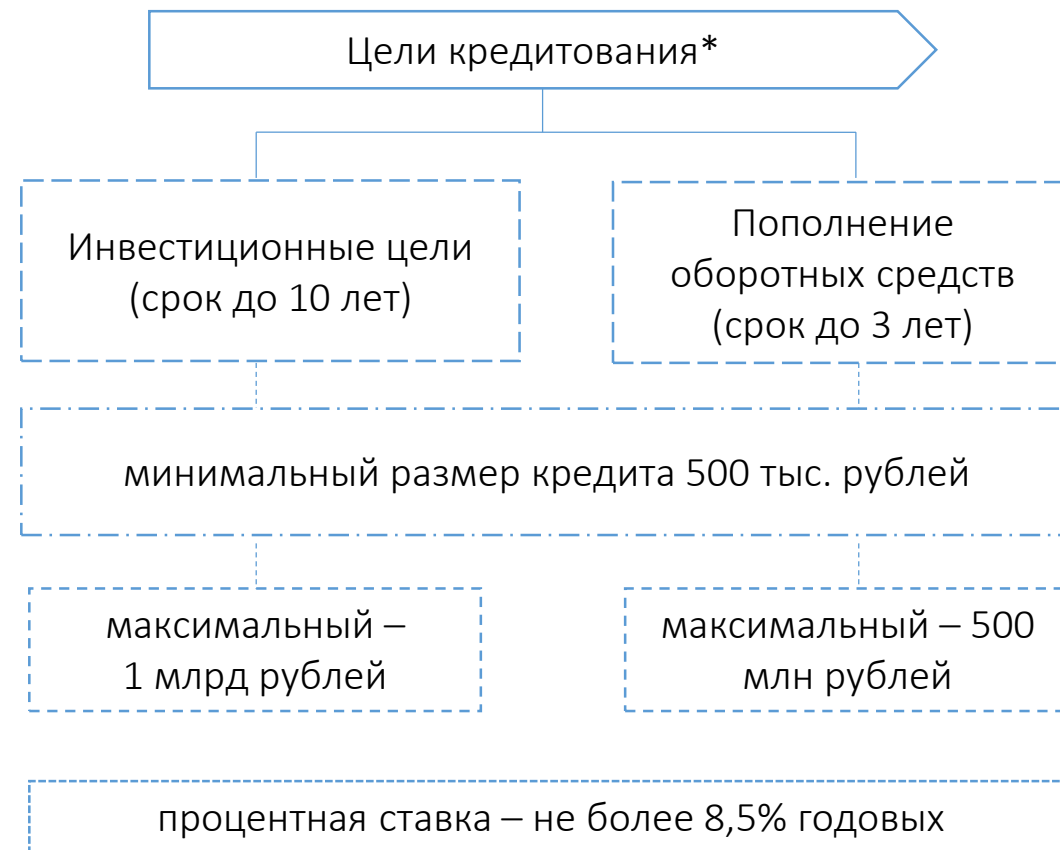
ФИНАНСОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Льготные займы ФРП



- Общий бюджет проекта – не менее 62,5 млн руб.;
- Софинансирование со стороны заявителя, частных инвесторов или банков – не менее 20% бюджета проекта;
- Получатели – обрабатывающие производства, за исключением пищевой и нефтеперерабатывающей промышленности

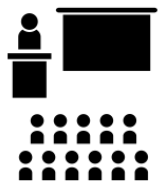
Льготное кредитование субъектов МСП



*постановление Правительства РФ от 30.12.2018 № 1764

ФИНАНСОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Обучение субъектов малого и среднего бизнеса



В 2019 году 17 предприятий малого и среднего предпринимательства прошли бесплатное обучение по вопросам повышения производительности труда и получили сертификаты



В рамках постановления Правительства ТО 99-п «О порядке отбора субъектов малого и среднего предпринимательства для предоставления государственной поддержки в форме субсидии»



Возможность получения государственной поддержки по уплате первого взноса по лизингу оборудования

Государственная поддержка* в форме субсидии на первый взнос по лизингу оборудования

- для субъектов в сфере промышленности, являющихся участниками национального проекта

Критерии получения господдержки

Наличие действующего соглашения с Департаментом экономики Тюменской области о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта

либо

принятие обязательств по повышению производительности труда

* постановление Правительства ТО от 07.05.2007 105-п

ОБУЧЕНИЕ И ПЕРЕОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Опережающее профессиональное обучение



- ✓ Компенсация из бюджета части затрат на обучение работников до 60 тыс. руб. на 1 работника в течение 2-х месяцев
- ✓ Для работников, которые задействованы в программе предприятия по повышению производительности труда

Лидеры производительности



- ✓ За счет бюджетных средств
- ✓ Повышение квалификации руководства предприятий
- ✓ Выбор специализации (генеральные директора, HR, производственники, маркетологи)
- ✓ Стажировки на образцовых предприятиях и за границей

Экспортный акселератор



- ✓ За счет бюджетных средств
- ✓ Выход на новые рынки экспорта
- ✓ Экспертная поддержка РЭЦ
- ✓ Отработка сложных нюансов экспортной сделки
- ✓ Минимизация рисков для дальнейшей самостоятельной экспортной деятельности

ОБУЧЕНИЕ И ПЕРЕОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Опережающее профессиональное обучение

Определение работников, которым требуется обучение,
заключение организацией договоров на оказание образовательных услуг
по обучению работников



Обращение в Центр занятости населения с заявлением о возмещении затрат на

оплату стоимости
опережающего обучения

60 000 руб.
на обучение 1 сотрудника

выплату стипендий на время обучения
(в период нахождения работников в отпусках
без сохранения заработной платы)

в размере минимального размера оплаты
труда **11 280 руб.**, увеличенного на
районный коэффициент (15%).

Опережающее обучение организуется для освоения программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации с учетом потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров

Учебное заведение и программа обучения определяются работодателем



ПРЕДПРИЯТИЯ-УЧАСТНИКИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ



Агропромышленный комплекс

- ПАО «Птицефабрика «Боровская»
- ООО «Согласие»
- ЗАО «Птицефабрика «Пышминская»
- ООО «Тюменьмолоко»
- ООО «Ишимский мясокомбинат»
- ООО «Юнигрэйн»
- ООО «Прованс»



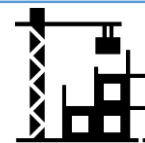
Транспорт

- АО «Тобольское ПАТП»
- АО «Тюменское ПАТП №1»
- АО «Аэропорт Рощино»



Обрабатывающие производства

- ООО НПП «СибБурМаш»
- АО «ГМС Нефтемаш»
- АО «Сибнефтемаш»
- ООО Завод «ГофропакТюмень»
- ООО «ЭксПроф»
- АО «Завод Тюменьремдормаш»
- ПАО «Тюменские моторостроители»
- ООО «Тюменьстальмост»
- АО «СИБПРОМКОМПЛЕКТ»
- ООО «ПФ «АРС-Пром»
- ООО «Профмодуль»
- АО «ИПФ Сибнефтеавтоматика»
- АО «Заводоуковский машзавод»
- ОАО «Тюменский завод ЖБИ-1»
- ООО ТЗМЗ «ТОИР»
- ООО «Тюмень Прибор»



Строительство

- АО «Тюменское областное дорожно-эксплуатационное предприятие (ТОДЭП)»
- ООО «Лесные технологии»

ЧТО ОСТАНАВЛИВАЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ

Цитаты руководителей предприятий – потенциальных участников национального проекта

«У нас слишком высокая загрузка, нам некогда этим заниматься»

«Повышением эффективности процессов мы занимаемся давно, лучше быть не может»

«Для снижения моих затрат дайте субсидию или налоговые льготы»

«У меня в бизнес-плане и так заложен 10% рост выручки, мне достаточно»

«Мы уже много раз пробовали - не получилось»

«Наше производство уникально, к нему не применимы принципы конвейера»

«Бесплатный сыр только в мышеловке»

«Вот до Вас был консультант ого-го-го, но так эту проблему так и не решил»



ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Сроки реализации
(время присутствия эксперта
ФЦК/РЦК на предприятии)

Содержание этапа

1. Подготовительный

1. Заключение соглашения о вступлении в нацпроект
2. Выбор производственного потока/участка для оптимизации
3. Обучение рабочей группы и руководителей

До 3-х месяцев
(1 день в месяц)

2. Диагностика и планирование

1. Анализ текущего и определение целевого состояния пилотного потока
2. Разработка мероприятий
3. Формирование проектного офиса
4. Разработка дерева целей организации, постановка КПЭ
5. Внедрение пилотного инфоцентра
6. Подготовка и сертификация собственных тренеров

3 месяца
(4 дня в неделю)

3. Внедрение улучшений

1. Реализация мероприятий по достижению целевого состояния
2. Внедрение инфоцентра предприятия
3. Обучение участников проектов по улучшению
4. Реализация плана коммуникаций и мотиваций

3 месяца
(1 день в неделю)

4. Тиражирование на другие участки

1. Открытие новых проектов по оптимизации
2. Внедрение взаимосвязанных инфоцентров предприятия, цехов
3. Обучение участников проектов по улучшению
4. Реализация плана коммуникаций и мотиваций

30 месяцев
(1 день в 2
месяца)

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОЕКТ



1. Проверить на соответствие критериям участия в национальном проекте (слайд 3)
2. Направить в Департамент экономики Тюменской области заявку и заполненный проект типовой формы соглашения об участии в национальном проекте (шаблоны размещены на официальном сайте департамента в разделе «Новости» - <https://economy.admtyumen.ru>):
г.Тюмень, ул. Сакко 17, каб. 505
3. Зарегистрироваться и подать заявку на сайте производительность.рф

По вопросам участия в национальном проекте в Тюменской области можете обратиться к специалистам:

Департамента экономики Тюменской области. Тел. (3452) 42-79-39, e-mail: ppp@72to.ru

Регионального центра компетенций. Тел. (3452) 534-000 (доб. 1011), e-mail: rci72@bk.ru