

**ПАМЯТКА
для работодателей
по вопросам привлечения
иностранных работников
на территории Тюменской области**

Данная памятка предназначена для работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу и разработана с целью информирования по вопросам миграционного законодательства

Порядок привлечения иностранной рабочей силы. Последовательность действий.

Что нужно сделать работодателю, желающему привлечь иностранных специалистов?



Работодателю необходимо выполнить следующие действия:



Шаг 1. Предварительный поиск российских работников



Шаг 2. Решение работодателем вопроса о необходимости привлечения иностранной рабочей силы



Шаг 3. Подача работодателем заявки на иностранных работников на предстоящий год



Шаг 4. Подача документов и оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы



Порядок привлечения иностранной рабочей силы. Последовательность действий.

1

2

3

4

Шаг 1: Предварительный поиск специалистов по имеющимся вакансиям на российском рынке труда

До принятия решения о приеме на работу иностранных граждан, работодатель должен **предварительно провести поиск российских граждан, в том числе граждан из других регионов РФ**, по имеющимся вакансиям, на которые планируется привлекать иностранных специалистов. Для этого необходимо обратиться в Государственное автономное учреждение Тюменской области Центр занятости населения по месту привлечения работников. Работодатели **обязаны** ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991г. №1032-1 «О занятости населения в РФ»).

РЕКОМЕНДУЕМ заключить с Центром занятости населения ПЛАН мероприятий по замещению иностранной рабочей силы российскими гражданами!!!! В рамках Плана возможно проведение следующих мероприятий: проведение ярмарок вакансий, организация обучения работников предприятия, направление на обучение безработных граждан по востребованным работодателем профессиям, подбор выпускников учреждений профобразования, информирование о наличии вакантных рабочих мест работодателя через СМИ, предоставление работодателю информации о гражданах РФ, желающих работать вахтовым методом и имеющих профессии, востребованные у работодателя. **Реализация работодателем заключенных планов будет учтена при выделении квоты на привлечение и использование иностранных работников.**



Дополнительно сообщаем, что определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот осуществляются в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов **с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан РФ** (Постановление Правительства РФ от 22.12.2006г. №783, Федеральный закон от 25.07.2002г. №115-ФЗ).

Порядок привлечения иностранной рабочей силы. Последовательность действий.

1

2

3

4

Шаг 2: Решение работодателем вопроса о необходимости привлечения иностранной рабочей силы

Режим въезда в РФ

ВИЗОВЫЙ

*Граждане из стран дальнего зарубежья,
Грузии, Туркменистана, стран Балтии*

БЕЗВИЗОВЫЙ

*Граждане Азербайджана, Армении,
Кыргыстана, Молдовы, Узбекистана, Украины,
Таджикистана*

Для трудоустройства иностранного гражданина потребуется:

- выделенная работодателю квота;
 - разрешение на привлечение и использование иностранных работников, полученное в УФМС;
 - поданные вакансии в ЦЗН (не менее, чем за месяц до подачи заявления на получение разрешения в УФМС);
 - разрешение на работу у иностранного гражданина, полученное в УФМС.
- выделенная работодателю квота;
 - разрешение на работу у иностранного гражданина, полученное в УФМС.



Иностранец прибывший из Белоруссии, Казахстана разрешение на работу **не оформляет**.

Порядок привлечения иностранной рабочей силы. Последовательность действий.

1

2

3

4

Шаг 3: Подача работодателем заявки на иностранных работников на предстоящий год

Если Вы планируете в следующем году привлекать на работу иностранных специалистов, то Вам необходимо участвовать в формировании квот посредством направления заявки в департамент труда и занятости населения Тюменской области в период с января до 1 мая предшествующего года.

Подача Заявки включает в себя несколько этапов :

- ✓ подача заявки в электронном виде в автоматизированном информационном комплексе «Миграционные квоты» по адресу: <http://www.migrakvota.gov.ru>;
- ✓ подача заявки на бумажном носителе в департамент труда и занятости населения Тюменской области (оформление заявки на сайте не отменяет необходимости подачи заявки на бумажном носителе в департамент).



Заявки, поданные с **НАРУШЕНИЕМ** установленного срока, а также оформленные с нарушением требований приказа Минздравсоцразвития РФ от 13.07.2010 г. № 514н **РАССМАТРИВАТЬСЯ НЕ БУДУТ!**

Порядок привлечения иностранной рабочей силы. Последовательность действий.

1

2

3

4

Шаг 4: Подача документов и оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы

Разрешение работодателю на привлечение иностранной рабочей силы и разрешение на работу иностранному гражданину выдает Управление Федеральной миграционной службы по Тюменской области (г. Тюмень, ул. Семакова, 25, тел. 500-995).



Работодатель, заключивший и расторгнувший трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ с иностранными гражданами, прибывшими в РФ в порядке, **не требующем получения визы**, а также представивший им отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года, **обязан уведомить** департамент труда и занятости населения Тюменской области **в срок, не превышающий 3 рабочих дней** (форму уведомлений можно взять на сайте «Занятость населения Тюменской области» www.trud.admtyumen.ru в разделе Трудовая миграция/ Иностранная рабочая сила). **Уведомления можно направлять в электронном виде с помощью ПО «Электронный работодатель».**

Вопросы - ответы



-Что делать, если мы **не успели до 1 мая** подать заявку в департамент труда и занятости населения Тюменской области на привлечение иностранных работников на будущий год?



-Вы можете в период с января до 1 мая следующего года представить в департамент труда и занятости населения Тюменской области **заявление на корректировку квоты**, предварительно сформировав потребность в иностранных работниках в АИК «Миграционные квоты» (<http://www.migrakvota.gov.ru>).



-Нам выделена квота на привлечение иностранных специалистов. Мы хотим обратиться в УФМС за разрешением на привлечение и использование иностранных работников, прибывших из стран Дальнего Зарубежья. **Нужно ли дополнительно обращаться в службу занятости населения?**



-Да. **Не менее, чем за один календарный месяц** до даты обращения в УФМС Вам необходимо подать в Центр занятости населения сведения о потребности работодателя в работниках для замещения вакантных рабочих мест на которые планируется привлечь иностранных работников.

Порядок привлечения иностранной рабочей силы. Последовательность действий.



Итак, работодатели, привлекающие иностранных работников, должны:

...работников, прибывших в РФ *в безвизовом порядке*:

1. Представить в срок до 1 мая заявку о потребности в иностранной рабочей силе для определения квоты.
2. Заключить с иностранным гражданином трудовой или гражданско-правовой договор при наличии у него разрешения на работу.
3. Уведомить Департамент о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров с иностранными гражданами, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

...работников, прибывших в РФ *в порядке, требующем получения визы*:

1. Представить в срок до 1 мая заявку о потребности в иностранной рабочей силе для определения квоты.
2. Подать в Центр занятости населения по месту привлечения иностранных работников сведения о потребности работодателя в работниках для замещения свободных рабочих мест.
3. Подать заявление на выдачу разрешения на привлечение и использование иностранных работников, прибывших из стран Дальнего Зарубежья, в УФМС России по Тюменской области, в срок, составляющий не менее одного календарного месяца от даты подачи в государственные органы службы занятости населения сведений о потребности работодателя в работниках для замещения свободных рабочих мест.
4. Получить разрешение на привлечение и использование иностранных работников.
5. Заключить с иностранным гражданином трудовой или гражданско-правовой договор при наличии у него разрешения на работу.

Нормативно-правовое регулирование трудовой миграции



Уважаемые работодатели !

Убедительно просим Вас обратить внимание на необходимость соблюдения законодательства в сфере трудовой миграции.



Федеральный Закон от 25.07.2002г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»



Постановление Правительства РФ от 22.12.2006г. № 783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ»

Желаем успехов в работе!

Электронная версия данного материала доступна на сайте «**Занятость населения Тюменской области**» (www.trud.admtyumen.ru) в разделе **Трудовая миграция/ Иностранная рабочая сила**.

Контактная информация:

Отдел трудоустройства и специальных программ
департамент труда и занятости населения
Тюменской области
Тел. (3452) 55-63-41 (42, 43, 44)
E-mail trud@tmnczn.ru