

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту распоряжения Администрации города Тобольска «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Тобольске», утвержденную распоряжением Администрации города Тобольска от 30.03.2020 № 55-рк»

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации города Тобольска» направлена на достижение цели развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска.

Для достижения данной цели будут решаться задачи:

1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования.
2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

Показатели эффективности реализации муниципальной программы разработаны с учетом требований действующего законодательства, в частности Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области», решения Тобольской городской Думы от 27.11.2015 № 66 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в городе Тобольске».

Развитие института муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации города Тобольска» разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Тобольска, постановлением Администрации города Тобольска от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ».

В целях проведения общественного обсуждения проекта муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации города Тобольска» документ размещается на сайтах Администрации города Тобольска и Правительства Тюменской области: <http://www.admtobolsk.ru>, <https://admtumen.ru/>, а также в государственной автоматизированной информационной системе «Управление».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- увеличение уровня до 85% доли должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих;

- сохранение на уровне 100% доли лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв;

- сохранение на уровне 100% доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

- сохранение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования за счет средств бюджета города Тобольска.

Корректировка значений показателей результативности реализации муниципальной программы производится в части плановых значений на 2025 г.

Мероприятия, дублирующие основные мероприятия других муниципальных программ, отсутствуют.

**Председатель Комитета
муниципальной службы,
кадров и наград Управления делами**

А.А. Муравьева